

**I. Descripción del Concurso**

Cargo	<b>ANALISTA DE CONTROL DE GESTIÓN</b>	
Area	Control de Gestión	
Gerencia	Subgerencia de Planificación y Control	
Vigencia Cargo	PLAZO FIJO Y SEGUN DESEMPEÑO INDEFINIDO	
Vacantes	1	Jornada 40 Lunes a Viernes de 09:00 a 17:30 hrs /
Fecha máxima postulación	21 de Noviembre	
Tipo Concurso	Mixto	

**II. Requisitos del Concurso**

Antigüedad en la empresa	Plazo Fijo o Indefinido
Formación	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ingeniero Comercial, Ingeniero en administración, Ingeniero en Control de Gestión, Técnico nivel superior (titulado) de Instituciones de Educación Superior o CFT.</li> <li>Carrera a fin / Carreras que permitan desempeñar sus funciones con competencias y dominios técnicos básicos o formación especializada según requerimiento.</li> </ul>
Competencias y habilidades	Conocimientos en Manejo de PC (Herramientas de Office intermedio- avanzado) Conocimientos en Análisis de datos estadísticos. Conocimientos en Gestión de información. Conocimientos en Análisis de información y construcción de reportes. Habilidades administrativas (Planificar, organizar, dirigir y controlar) Habilidades en Comunicación oral y escrita Habilidades en Interacción social e interpersonales Habilidades en Indagación y búsqueda de información Habilidades en Auto capacitación y actualización de conocimientos
Otros requisitos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conducta intachable al menos en los últimos 6 meses (asistencia, responsabilidad, comportamiento).</li> <li>No debe presentar cartas de amonestación al menos en los últimos 6 meses.</li> <li>Conocimientos técnicos en Modelos de gestión y mejora continua.</li> <li>Conocimientos técnicos en Análisis estadístico de datos..</li> <li>Conocimientos técnicos en Norma de calidad COPC.</li> <li>Conocimientos técnicos en gestión y evaluación de proyectos.</li> <li>Deseable Conocimiento en Procesos de Compra</li> </ul>

**III. Objetivo General del Cargo**

El cargo es responsable de	Generar y ejecutar los procesos de Control de Gestión de BancoEstado Contacto 24 Horas S.A; Planificando, ejecutando y controlando la gestión y administración de compras, calidad de servicios (KPIs) y proyectos, siendo los responsables del control constante del correcto cumplimiento de la estrategia definida en la compañía.  <b>Funciones principales:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar el diagnóstico y levantamiento de planes de acción para la correcta implementación de modelos de gestión.</li> <li>Generar proceso de control y seguimiento con la mayor eficiencia, asegurando la continuidad de los servicios, identificando mejoras.</li> <li>Control y Gestión de compras</li> <li>Consolidar información y generar reportes periódicos sobre material solicitado por la dirección</li> </ul>
----------------------------	--

**IV. Competencias Requeridas**

	Nivel de Dominio por Competencia:	Básico	Intermedio	Avanzado
Competencias corporativas	- Visión estratégica		x	
	- Trabajo en equipo			x
	Mejora Continua		x	
Competencias por áreas	- Adaptabilidad y flexibilidad		x	
	- Orientación a la excelencia		x	
Competencias por cargo	- Dominio funcional		x	

Invitamos a participar del proceso a quienes cumplan con los requisitos del cargo y estén motivados por asumir un nuevo desafío en nuestra empresa. Para ello, los postulantes deben enviar su CV al correo de Reclutamiento: [reclutamiento@bec24h.bancoestado.cl](mailto:reclutamiento@bec24h.bancoestado.cl), indicando en el asunto: "ANALISTA DE CONTROL DE GESTIÓN"

Etapas del proceso	1. Recepción de postulación 2. Revisión de antecedentes	3. Evaluación Psicolaboral 4. Publicación de Resultados
--------------------	--	--

**IMPORTANTE**

\* La aprobación de cada etapa de la evaluación será excluyente para continuar en el proceso de selección. En consideración a ello, se informará vía correo electrónico a cada candidato el estatus de su postulación en cada etapa.

\*\* Los postulantes podrán optar a recibir retroalimentación de su desempeño en el proceso, previa coordinación con el psicólogo de Reclutamiento y Selección una vez finalizado el proceso.

\*\*\* Se podrá declarar desierto el concurso en caso de que no haya suficientes candidatos aptos para el cargo, es decir, mínimo 4 candidatos aptos para el cargo por vacante disponible.