

I. Descripción del Concurso

Cargo	PREVENCIONISTA DE RIESGO SITE VALPARAISO		
Area	Subgerencia de Recursos Humanos		
Gerencia	Subgerencia de Recursos Humanos		
Vigencia Cargo	Plazo Fijo		
Vacantes	1	Jornada	40 HORAS SEMANALES
Fecha máxima postulación	31 de enero del 2025		
Tipo Concurso	Mixto / Site CCV		

II. Requisitos del Concurso

Antigüedad en la empresa	6 meses mínimo (Plazo Fijo)
Formación	Ingeniero en Prevención de Riesgos/ Carrera a fin / Carreras que permitan desempeñar sus funciones con competencias
Competencias y habilidades	2 años mínimo de experiencia en materias de Prevención de Riesgos en un nivel apropiado para las funciones del cargo
	Conocimiento y Manejo de PC (Herramientas de Office nivel intermedio- avanzado)
	Conocimientos Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
	Conocimientos en salud ocupacional y legislación laboral vigente
	Conocimientos en Análisis de datos estadísticos
Otros requisitos	Habilidades Administrativas (Planificar, organizar, dirigir y controlar)
	- Conducta intachable (asistencia, responsabilidad, comportamiento) - No debe presentar cartas de amonestación al menos en los últimos 6 meses

III. Objetivo General del Cargo

El cargo es responsable de	Planificar, controlar, asesorar y promover procesos de Prevención de Riesgos de BancoEstado Contacto 24 Horas S.A;
	Funciones principales: Conocimientos de la Ley 16.744 de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales y sus decretos Conocimientos Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Conocimientos en Análisis de datos estadísticos Conocimientos en salud ocupacional y legislación laboral vigente Asesoría en Prevención de Riesgos a la organización en las distintas áreas, cargos y roles proponiendo soluciones para el control de riesgos en el ambiente o en medios de trabajo

IV. Competencias Requeridas

Competencias Requeridas para el cargo	Nivel de Dominio por Competencia:		
	Básico	Intermedio	Avanzado
- VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO		x	
- TRABAJO EN EQUIPO		x	
- MEJORA CONTINUA		x	
- ADAPTABILIDAD Y FLEXIBILIDAD		x	
- ORIENTACIÓN A LA EXCELENCIA		x	
- DOMINIO FUNCIONAL		x	

Invitamos a participar del proceso a quienes cumplan con los requisitos del cargo y estén motivados por asumir un nuevo desafío en nuestra empresa.

Para ello, los postulantes deben enviar su CV al correo de Reclutamiento: reclutamiento@bec24h.bancoestado.cl, indicando en el asunto: "CONCURSO PREVENCIONISTA DE RIESGO SITE VALPARAISO"

Etapas del proceso	- Recepción de postulación	- Evaluación Psicolaboral
	- Revisión de antecedentes	- Publicación de Resultados

IMPORTANTE

* La aprobación de cada etapa de la evaluación será excluyente para continuar en el proceso de selección.
En consideración a ello, se informará vía correo electrónico a cada candidato el estatus de su postulación en cada etapa.

** Los postulantes podrán optar a recibir retroalimentación de su desempeño en el proceso, previa coordinación con el psicólogo de Reclutamiento y Selección una vez finalizado el proceso.

*** Se podrá declarar desierto el concurso en caso de que no haya suficientes candidatos aptos para el cargo, es decir, mínimo 4 candidatos aptos para el cargo por vacante disponible.

I. Descripción del Concurso

Cargo	ANALISTA DE RRHH SITE VALPARAISO		
Area	Recursos Humanos		
Gerencia	Subgerencia de Recursos Humanos		
Vigencia Cargo	Plazo Fijo		
Vacantes	1	Jornada	40 HORAS SEMANALES
Fecha máxima postulación	31 de enero del 2025		
Tipo Concurso	interno / Site CCV		

II. Requisitos del Concurso

Antigüedad en la empresa	6 meses mínimo (Plazo Fijo)
Formación	Ingeniero en Administración, Ingeniero Comercial, Contador Auditor o Carrera a fin
Competencias y habilidades	Conocimientos técnicos en Uso de software de remuneraciones (ERP de RRHH) Conocimientos técnicos en Estructuras y confección de rentas Conocimientos técnicos en Contratos, anexos y finiquitos (CAF) Conocimientos en Manejo de PC (Herramientas de Office intermedio- avanzado) Habilidades de Comunicación oral y escrita Habilidades de Indagación y búsqueda de información
Otros requisitos	- Conducta intachable (asistencia, responsabilidad, comportamiento) - No debe presentar cartas de amonestación al menos en los últimos 6 meses

III. Objetivo General del Cargo

El cargo es responsable de	Generar y Ejecutar los procesos de Recursos Humanos a través del análisis y la gestión de datos relevantes, asegurando el ordenamiento y la estructuración eficiente de los recursos humanos dentro de la organización Funciones principales: Generación y control de documentación contractual (anexos, contratos y finiquitos) en los plazos. Entrega de bono de productividad de servicio al cliente y administración de forma mensual a encargados de remuneración. Control de Empresa de Servicios Transitorios (E.S.T.) para el correcto funcionamiento y cumplimiento del servicio contratado Genera comunicación constante con su jefatura directa frente a contingencias Revisión y aprobación de pago (control de libro de remuneración, y cotizaciones)
----------------------------	---

IV. Competencias Requeridas

Competencias Requeridas para el cargo	Nivel de Dominio por Competencia:		
	Básico	Intermedio	Avanzado
- VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO	x		
- TRABAJO EN EQUIPO	x		
- MEJORA CONTINUA	x		
- ADAPTABILIDAD Y FLEXIBILIDAD		x	
- ORIENTACIÓN A LA EXCELENCIA		x	
- DOMINIO FUNCIONAL		x	

Invitamos a participar del proceso a quienes cumplan con los requisitos del cargo y estén motivados por asumir un nuevo desafío en nuestra empresa.

Para ello, los postulantes deben enviar su CV al correo de Reclutamiento: reclutamiento@bec24h.bancoestado.cl, indicando en el asunto: "CONCURSO ANALISTA DE RRHH SITE VALPARAISO"

Etapas del proceso	- Recepción de postulación - Revisión de antecedentes	- Evaluación Psicolaboral - Publicación de Resultados
--------------------	--	--

IMPORTANTE

* La aprobación de cada etapa de la evaluación será excluyente para continuar en el proceso de selección. En consideración a ello, se informará vía correo electrónico a cada candidato el estatus de su postulación en cada etapa.

** Los postulantes podrán optar a recibir retroalimentación de su desempeño en el proceso, previa coordinación con el psicólogo de Reclutamiento y Selección una vez finalizado el proceso.

*** Se podrá declarar desierto el concurso en caso de que no haya suficientes candidatos aptos para el cargo, es decir, mínimo 4 candidatos aptos para el cargo por vacante disponible.