

I. Descripción del Concurso

Cargo	COORDINADOR DE REPORTERÍA	
Area	Administración y Finanzas	
Gerencia	Subgerencia de Planificación y Control	
Vigencia Cargo	Contrato indefinido	
Vacantes	1	Jornada Lunes a Viernes de 09:00 a 18:00 hrs
Fecha máxima postulación	Viernes 05 de julio del 2019	
Tipo Concurso	Interno	

II. Requisitos del Concurso

Antigüedad en la empresa	1 año mínimo de experiencia en cargos similares
Formación	Ingeniero Civil Informático, Ingeniero en Ej. en Informática, Ingeniero Civil Industrial, Ingeniero Comercial.
Competencias y habilidades	- Minería de Datos - Nivel básico en lenguaje de programación (Visual Basic, SQL Server) - Nivel avanzado en matemáticas y estadística - Nivel medio en Control de Gestión y Riesgo Operacional - Excel y Access nivel avanzado - Gestión y Evaluación de Proyectos
Otros requisitos	- Conducta intachable (asistencia, responsabilidad, comportamiento) - Métricas de productividad

III. Objetivo General del Cargo

El cargo es responsable de	<p>Planificar, organizar, dirigir y controlar las tareas de cada uno de los trabajadores que pertenecen a la unidad de reportería, además de comunicar los lineamientos estratégicos, impuestos por el mandante o por la gerencia de BEC24H, al equipo de trabajo, así como también definir lineamientos propios que estructurarán cómo se trabajará dentro del área.</p> <p>Funciones principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comunicar decisiones y lineamientos definidos por la Banca Electrónica de BancoEstado, por el Directorio de BEC24H o por la Gerencia de BEC24H al equipo de personas que compone el área de reportería. - Definir lineamientos de gestión internos para la unidad de reportería, necesarios para realizar de manera correcta todas las tareas que allí se ejecutan. - Controlar la correcta ejecución de tareas de cada uno de los analistas, así como los avances de proyectos que estén bajo la supervisión del área de reportería. - Planificar tareas de mediano y largo plazo proyectadas para el año en curso.
----------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

IV. Competencias Requeridas

Nivel de Dominio por Competencia:	Básico	Intermedio	Avanzado	Experto
- Orientación al cliente			x	
- Visión estratégica del negocio				x
- Trabajo en equipo			x	
- Adaptabilidad y flexibilidad			x	
- Planificación y Gestión			x	
- Liderazgo				x
- Capacidad de Análisis			x	
- Gestión del conocimiento			x	
- Tolerancia a la Frustración				x

Invitamos a participar del proceso a quienes cumplan con los requisitos del cargo y estén motivados por asumir un nuevo desafío en nuestra empresa.

Para ello, los postulantes deben hacer llegar su **Curriculum Vitae actualizado**, a la unidad de Reclutamiento y Selección ubicada en el Centro de Formación BEC24H, oficina 4 con Alfredo Sanchez o Gigliola Castillo; también pueden postular en la casilla seleccionccl

Etapas del proceso	<ul style="list-style-type: none"> - Recepción de postulación - Revisión de antecedentes - Evaluación psicolaboral - Entrevista Final
--------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

IMPORTANTE

* La aprobación de cada etapa de la evaluación será excluyente para continuar en el proceso de selección. En consideración a ello, se informará vía correo electrónico a cada candidato el estatus de su postulación en cada etapa.

** Los postulantes podrán optar a recibir retroalimentación de su desempeño en el proceso, previa coordinación con el psicólogo de Reclutamiento y Selección una vez finalizado el proceso.

*** Se podrá declarar desierto el concurso en caso de que no haya suficientes candidatos aptos para el cargo, es decir, mínimo 4 candidatos aptos para el cargo por vacante disponible.